

Career Development Program. Q5 FrameworkSM

Gestione de la manera más eficaz las expectativas profesionales de sus equipos



Método especializado en la gestión de desarrollo de carrera dentro de su organización. Conjuga los objetivos individuales y sus competencias con las necesidades de la organización.

En **MOA BPI group** pensamos que el desarrollo de una carrera exitosa se centra en lograr el **éxito compartido, tanto para el individuo como para la organización** en la que se encuentra. Esto sólo será posible cuando las necesidades y requerimientos reales se orienten hacia un solo objetivo por ambas partes. El enfoque ha de centrarse en la **comprensión, la alineación y la conexión de las necesidades personales con las necesidades de la organización.**

Esta relación se basa en el compromiso hacia un objetivo común que, en última instancia, **mejore los resultados.**

La **metodología Q5** responde a la pregunta:

"¿Están alineados y comprometidos los empleados con la estrategia de la organización?"

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Mejora de las competencias de acuerdo a los objetivos de la organización y los objetivos de carrera individual de los empleados.

Reubicación de recursos de acuerdo a la estrategia organizacional y a los planes de carreras individuales.

Evaluación de nuevas oportunidades de carreras en la organización.

Detectar el nivel de motivación y compromiso del empleado/s para la toma de decisiones sobre la viabilidad y futuro profesional dentro de la empresa.



Analice el alineamiento de las personas de su organización y gestione de la manera más eficiente su desarrollo

NUESTRO ROL

Asistencia metodológica, proporcionando aquellas metodologías y herramientas necesarias para el proceso.

Acompañamiento operativo en determinadas acciones del Plan, según cada caso y necesidad:

- Definir los mensajes claves.
- Formalizar los conocimientos, orientando la síntesis de los mismos.

Seguimiento de la implementación del método Q5 Framework mediante reuniones, permitiendo así seguir las acciones realizadas y proponer acciones correctivas, en caso necesario.



PARTICIPANTES

Estos son todos los participantes que intervienen en el proceso de **Q5 FrameworkSM**.





PROCESO

1.- INICIO

Identificación de los retos con los managers sobre la base de los objetivos claves o estratégicos que se quieren perseguir.

Presentación de la dinámica al manager, RRHH y al individuo.

2.- DESARROLLO

Q1: Análisis de las necesidades personales.

Q2: Análisis de la oferta individual.

Q3: Análisis de las necesidades de la organización.

Q4: Análisis de la oferta de la organización.

3.- Q5 ASSESS FIT

Análisis de Gaps y Overlaps.

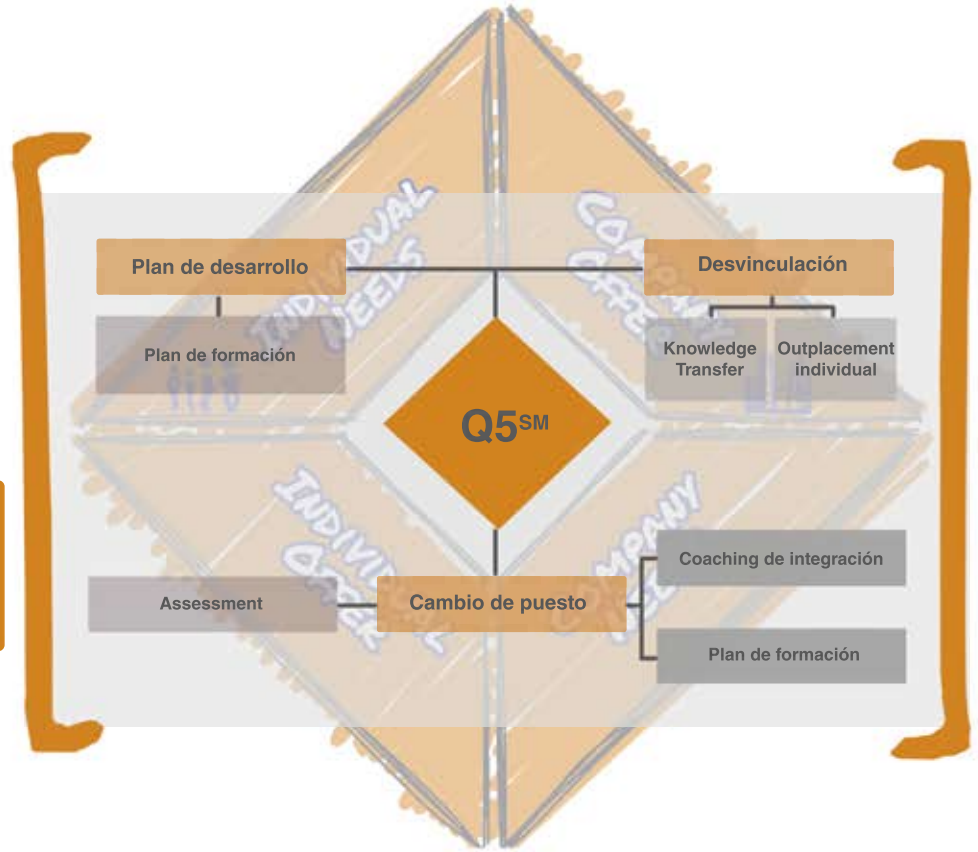
Respecto al trabajo de diagnóstico individual, se identifican las áreas donde actualmente hay o no un buen ajuste entre el individuo y la organización.

4.- PLAN DE DESARROLLO

Desarrollo de un plan de acción a corto y medio plazo.

Resumen de la realidad actual.

Seguimiento.



BENEFICIOS

Empresa

- Gestionar eficazmente las expectativas profesionales de sus empleados.
- Alinear los objetivos individuales con las necesidades de la empresa.
- Conocer el nivel de motivación de los empleados para la toma de decisiones sobre la viabilidad y futuro profesional dentro de la empresa.
- Detectar el grado de compromiso de sus empleados.

Evaluado

- Auto diagnóstico sobre capacidades y motivación profesional dentro de la organización.
- Factor de motivación para la toma de sus propias decisiones profesionales.

MOA BPI group

www.moa-bpi.com

Nuestro trabajo como consultores de Recursos Humanos por todo el mundo se basa principalmente en atender tanto las necesidades de la empresa, como las de las personas que trabajan en ella.

Empleamos todo nuestro alcance global e internacional junto con nuestros 30 años de experiencia en el sector, para acompañar a las personas en sus procesos de transición profesional.

En **MOA BPI group PREPARAMOS** a las personas para **ASUMIR** y **ADAPTARSE** a las **NECESIDADES** de las organizaciones a través de **HERRAMIENTAS INNOVADORAS**, para que alcancen sus metas en el menor tiempo posible.

Nuestro reto, tu éxito