

Economía

Fecha publicación: 06/05/2010

Compromiso de recolocación en un año como máximo

## Nissan se quedará con 501 trabajadores y un nuevo modelo para 2014

### C.T.I.

La planta de Nissan en Ávila se quedará con 501 trabajadores y, a partir del año 2014, con la llegada del nuevo modelo, se contratará a 29 de los 62 que ahora se vayan con bajas incentivadas, según el preacuerdo del plan social alcanzado entre la dirección y el Comité de Empresa.

Un acuerdo al que se ha llegado tras diez horas de reunión y que ha dejado "satisfechos" a los representantes de los trabajadores, pues "se recogen las reivindicaciones sindicales" que pretendían "amarrar el máximo de plantilla posible y un compromiso de futuro", según Miguel Ángel Zurdo, presidente del Comité de Empresa.



Manifestación de los trabajadores de Nissan Ávila, en marzo de 2010.

El acuerdo implica la reducción de la actual plantilla de 650 a 501 trabajadores, que se obtendrán con 85 prejubilaciones y 62 bajas voluntarias, pero con el compromiso de recolocación para los trabajadores despedidos en menos de un año y la reincorporación de 29 de ellos en el año 2014.

Precisamente, el número de trabajadores que debía quedarse en la factoría fue el punto más difícil de negociar de la reunión y el documento ahora tendrá que ser desarrollado y que lo acepten los trabajadores, para lo que, según Zurdo, la empresa tendrá que "detallar" fechas y calendario de producción.

Así, a las prejubilaciones que se obtendrán de la salida de los trabajadores mayores de 55 años (cumplidos a 31 de marzo), habrá que sumar la marcha de los 62 (inicialmente eran 65) empleados que tendrán que acogerse al plan de bajas voluntarias, que indemnizará con 60 días por año trabajado, con un mínimo de 20.000 y un máximo de 120.000 euros (máximo de 42 mensualidades), a quienes opten por irse. A estos, además, se les facilitará la recolocación a través de la empresa Moa-BPI Group, en un plazo de entre "nueve y doce meses", para lo que ya se negocia, según Alfredo Castaño, responsable de Comunicación de Nissan, con empresas de Ávila y de Castilla y León.

Este plan estará abierto hasta que finalice el periodo de consultas del expediente de extinción planteado para los 147 trabajadores, que se fija el 20 de mayo.

### Nuevo producto

Nissan también se ha comprometido a alcanzar, antes del 1 de abril de 2014, para cuando está prevista la llegada del nuevo modelo –se producirán, inicialmente, 17.000 unidades y, hasta entonces, entre 11.000 y 14.000, en función de la demanda, de los modelos actuales-, los 530 trabajadores, por lo que se recontractará a 29 de los que sean despedidos y hasta alcanzar las 23.000 unidades de producción, momento en el que la plantilla se ampliará a 540 trabajadores.

Finalmente, se quieren alcanzar 25.000 unidades de producción, lo que se conseguirá contratando a diez trabajadores más; es decir, que la plantilla final se completaría en 550 trabajadores, la cifra que querían negociar inicialmente los representantes de los trabajadores.

La llegada del nuevo producto forma parte del plan industrial denominado 'Ávila Challenge', que incluye, asimismo, la remotorización de los dos modelos que se fabrican en las instalaciones (Cabstar y Atleón) en la actualidad y una inversión de 170 millones de euros, según el [acuerdo alcanzado con las administraciones](#) que han participado en la negociación: Ministerio de Industria y Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León.

### Convenio

Por otra parte, en la reunión, también se negoció el convenio colectivo, en el que se ha alcanzado "un acuerdo satisfactorio para las dos partes" en aspectos como los salarios, la flexibilidad, movilidad, absentismo laboral y conciliación de la vida familiar y laboral.

