

¡

CENTRO DEPORTIVO MUNICIPAL LA CHOPERA



compromiso

Codo a codo con la administración

Hace casi dos años, un importante grupo valenciano presentó un Expediente de Regulación de Empleo que afectaba a 429 trabajadores. El enorme impacto social condujo a la Generalitat valenciana a convocar un concurso público para llevar a cabo un Plan Integral de Empleo para la recolocación de los trabajadores afectados por este ERE. Fueron setenta los trabajadores que finalmente quisieron participar en este programa.

La Fundación MOA resultó ser, por medio de concurrencia competitiva, la entidad beneficiaria, e, inmediatamente, cubrió todas las necesidades logísticas y humanas para el buen desarrollo del programa. Destinó a un equipo cualificado a la inserción de grandes colectivos de características similares y dispuso dos oficinas –atendiendo a los diferentes centros de cierre de la empresa–, una en Segorbe (en instalaciones municipales) y otra en las oficinas que la Fundación MOA dispone en Valencia. Esto supuso la clave del éxito que se obtuvo con este Plan Integral, cuyo objetivo marcado era recolocar al 57% de los trabajadores adheridos en sectores de actividad ajenos a la industria de la que procedían.

INTERMEDIAR Y FORMAR, LOS DOS EJES

Tras definir los sectores hacia los cuales se dirigiría la búsqueda (servicios, comercio e industria y, especialmente, pymes y microempresas, parte fundamental del tejido empresarial de la región), se creó un equipo con dedicación exclusiva, que realizó contactos telefónicos y visitas a empresas, organismos y entidades.

Una campaña de sensibilización dio a conocer el proyecto y se implicó a las compañías y el entorno a través de herramientas como carteles, dossiers comerciales, cartas informativas, anuncios en prensa local, faxes, trípticos, etc.

SIEMPRE ACOMPAÑADOS

Los consultores de MOA BPI Group eran conscientes de que la dificultad de encontrar una oportunidad interesante y estable de empleo podría favorecer el desánimo. Por ello, el segundo eje de actuación –las sesiones de trabajo– se enfocó siempre desde una óptica realista, pero al mismo tiempo optimista. Partiendo de una primera fase de acogida y toma de contacto, en la que se presentó el programa y se estableció un marco de confianza, las entrevistas individuales ofrecieron una aproximación sobre la situación personal y profesional de cada participante.

TRABAJO EN GRUPO E INDIVIDUAL

La fase de formación en Técnicas de Búsqueda de Empleo, Orientación Laboral y Balance Profesional combinó los beneficios de las experiencias colectivas con la proximidad de las entrevistas personales. En total, cada participante realizó 64 horas de formación grupal (con un máximo de 12 personas por sesión) y 10 horas de sesiones individuales.

A partir del segundo mes de funcionamiento de la Antena de Empleo, se empezó a trabajar en la búsqueda activa, siendo los propios participantes quienes se implicaron en la localización de puestos de trabajo en las empresas previamente seleccionadas.